



comune di trieste
piazza Unità d'Italia 4
34121 Trieste
www.comune.trieste.it
partita iva 00210240321

DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE

PO GESTIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

**Determinazione n. 1145 / 2025 PO GESTIONE DEL FABBISOGNO DI
PERSONALE**

OGGETTO: Selezione per mobilità' esterna nell'ambito del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia ed extracomparto, per la copertura di 1 posto di Dirigente Tecnico a tempo pieno e indeterminato per il Servizio Edilizia Scolastica e Sportiva presso il Dipartimento Territorio, Ambiente, Lavori Pubblici e Patrimonio del Comune di Trieste. Apertura e approvazione bando di mobilità.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Richiamata la delibera di Giunta 18 di data 27/01/2025 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 - 2027", sezione 3 - "Organizzazione e Capitale Umano", sottosezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale", e successive modifiche e integrazioni, e in particolare la delibera di Giunta 87 del 7 marzo 2025, prima modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 - nella quale si prevede di coprire, vista la nuova macrostruttura adottata con deliberazione di Giunta n. 68 del 20/02/2025, un posto di Dirigente per il Servizio Edilizia Scolastica e Sportiva presso il Dipartimento Territorio, Ambiente, Lavori Pubblici e Patrimonio del Comune di Trieste, mediante procedura di mobilità;

stabilito, tenuto conto di quanto sopra esposto, ai sensi dell'articolo 20, comma 1, lettere b) e c) della legge regionale 18 del 9 dicembre 2016, che la presente procedura è rivolta ai dipendenti di Enti appartenenti al Comparto Unico del Pubblico Impiego regionale e Locale della Regione Friuli Venezia Giulia (articolo 127, comma 1, della Legge Regionale 13/1998) oppure extracomparto, ai

dipendenti in servizio presso uno degli enti individuati dall'articolo 1, comma 2 del Decreto Legislativo 165 del 30 marzo 2001, come novellato dall'articolo 4 del Decreto Legge 90/2014 convertito nella Legge 114 del 11 agosto 2014, diverso da quelli appartenenti al Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia;

ritenuto di riservare la selezione al personale dipendente presso una delle Amministrazioni sopracitate con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato inquadrato, secondo le disposizioni del comparto di contrattazione collettiva di provenienza, nella qualifica di dirigente tecnico e che abbia superato il periodo di prova nella qualifica stessa;

dato atto che il trasferimento potrà avvenire solo nei confronti dei soggetti per i quali sussista la condizione di nulla osta alla mobilità, nelle modalità previste nell'ordinamento dell'Amministrazione di appartenenza;

stabilito che al termine della selezione si procederà alla stipula di un contratto di cessione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato del vincitore, ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 1406 e seguenti del codice civile;

richiamati il Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", come modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica 82/2023, il Decreto Legge 44/2023 "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche", convertito con modificazioni dalla Legge 74 del 21 giugno 2023, e la Legge Regionale 18/2016 e successive modifiche e integrazioni;

richiamato l'articolo 35 ter, comma 2, del decreto legislativo 165/2001 che istituisce il Portale unico del reclutamento, che le Pubbliche Amministrazioni devono utilizzare per tutte le procedure concorsuali e selettive da esse bandite, finalizzate all'assunzione di personale a tempo determinato e indeterminato;

richiamato il parere del Garante per la protezione dei dati personali di data 3 novembre 2023 ed il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione sulle caratteristiche e sulle modalità di funzionamento del Portale unico del

Reclutamento;

richiamato il “Regolamento sulla disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione del Comune di Trieste”, di seguito “Regolamento”, approvato con deliberazione giuntale 347 di data 22/07/2004 e successive modifiche ed integrazioni, che agli articoli 60 e seguenti prevede le modalità di svolgimento della mobilità volontaria, per le parti ancora applicabili;

considerato che la valutazione del possesso dei requisiti per l'accesso, sulla base delle sole dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione, verrà effettuata, di norma, per i candidati inseriti nelle graduatorie finali, mentre il reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati sarà accertato al momento della sottoscrizione della cessione del contratto di lavoro;

richiamato l'articolo 4 del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994, e in particolare il comma 6, che prevede che le date ed il luogo di svolgimento della prova sono resi disponibili almeno 15 giorni prima della data stabilita per lo svolgimento della stessa;

dato atto che la selezione consisterà in una prova orale e che durante tale prova verrà accertata la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza dell'uso di dispositivi, applicazioni e soluzioni informatiche più diffuse, ivi compresi i metodi e gli strumenti di gestione informativa digitale delle costruzioni per la progettazione e realizzazione delle opere, in quanto la specificità del profilo lo richiede, e che tale accertamento concorrerà alla formazione del voto della prova orale;

dato atto che verranno formulate due graduatorie:

- una formata dai candidati dipendenti a tempo indeterminato presso un'Amministrazione del Comparto Unico del Pubblico Impiego Regionale e Locale del Friuli – Venezia Giulia;
- una formata dai candidati dipendenti a tempo indeterminato presso uno degli enti individuati dall'articolo 1, comma 2 del Decreto Legislativo 165 del 30 marzo 2001 diversi da quelli appartenenti al Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia, come novellato dall'articolo 4 del Decreto Legge 90/2014 convertito nella Legge

114 del 11 agosto 2014, da utilizzare in subordine alla prima;

dato atto che le graduatorie verranno utilizzate esclusivamente per la presente selezione e che l'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzarle graduatorie solo in caso di rinuncia, di esito impeditivo a seguito di accertamento sanitario con il medico competente o di mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione;

dato atto che:

- l'Amministrazione, prima di procedere alla cessione del contratto, provvederà ad accertare l'idoneità fisica all'impiego mediante una visita medica effettuata dal medico competente;
- il vincitore della selezione, a seguito della sottoscrizione del contratto di cessione, conserverà la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento, ivi compresa l'anzianità maturata, e acquisirà la retribuzione di posizione prevista al momento della cessione del contratto per la Direzione del Servizio per il quale viene incaricato;
- la stipula del contratto di cessione, nel rispetto del vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per i Dirigenti degli Enti Locali, avrà luogo previa verifica del mantenimento del possesso di tutti i requisiti previsti dal bando di mobilità e di quelli prescritti per l'accesso al pubblico impiego, e viene subordinata al compimento nei termini prescritti degli adempimenti richiesti dall'Amministrazione in conformità alla normativa vigente;
- ai sensi dell'articolo 19, comma 4, della Legge Regionale 18/2016 il personale assunto mediante selezione o trasferito mediante mobilità deve permanere per almeno cinque anni nell'amministrazione presso cui è stato assunto o trasferito prima di poter ottenere trasferimenti per mobilità, fatto salvo il caso in cui vi sia l'accordo tra le amministrazioni interessate;
- le assunzioni in oggetto saranno subordinate alla verifica del rispetto delle disposizioni normative in materia di pareggio di bilancio e di limiti alla spesa del personale, nonché di vincoli normativi in tale materia;

ritenuto, pertanto, di approvare il bando della selezione per mobilità' esterna nell'ambito del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia ed extracomparto, per la copertura di 1 posto di Dirigente Tecnico a tempo pieno e indeterminato per il Servizio Edilizia Scolastica e Sportiva presso il Dipartimento Territorio, Ambiente, Lavori Pubblici e Patrimonio del Comune di Trieste, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (**ALLEGATO 1**);

ritenuto di demandare a un successivo provvedimento la costituzione della Commissione Esaminatrice;

ritenuto di dare diffusione al bando di mobilità, in conformità a quanto previsto nel "Regolamento", attraverso la pubblicazione all'Albo Pretorio On Line, sul sito Internet del Comune di Trieste e sul Portale unico del reclutamento inPA per la durata di venti (20) giorni, rispettando quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, lettera a) del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994;

richiamate:

- la deliberazione consiliare 64 di data 17/12/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Bilancio di previsione 2025 - 2027 e il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025 - 2027;
- la deliberazione giuntale 1 di data 07/01/2025, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027;
- la deliberazione giuntale 18 di data 27/01/2025 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 - 2027, ai sensi dell'articolo 6 del Decreto Legge 80/2021, convertito con modificazioni in Legge numero 113/2021", sottosezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025 - 2027" e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione consiliare 14 di data 29/04/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Rendiconto di Gestione 2023;
- la deliberazione consiliare 42 di data 16/09/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Bilancio Consolidato del

gruppo "Comune di Trieste" 2023;

preso atto di quanto stabilito dai Contratti Collettivi Regionali di Lavoro per i Dirigenti degli Enti Locali del 29/02/2008, del 30/09/2010 e del recente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del 22/05/2024, dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per i Dirigenti del Comune di Trieste del 20/12/2010 attuativo dei precedenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro come modificato, negli articoli 14 e 18, dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del 12/06/2015 la cui sottoscrizione è stata autorizzata con la deliberazione giuntale 209 del 20/05/2015, dal verbale di concertazione del 23/07/2019 recepito con deliberazione 433 del 05/09/2019, in materia di mobilità;

dato atto che gli atti consequenziali della procedura sono demandati ai competenti uffici del Servizio Risorse Umane;

dato atto che sono demandati al Responsabile di Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale del Servizio Risorse Umane gli adempimenti relativi all'assunzione in questione;

richiamata la determinazione 2373/2023 di conferimento dell'incarico dirigenziale alla dottoressa Manuela SARTORE;

attestato che la sottoscritta non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'articolo 6 bis della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni, dell'articolo 7 del Decreto del Presidente della Repubblica 62/2013;

espresso il parere di cui all'articolo 147 bis del Decreto Legislativo 267/2000, in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa;

DETERMINA

per tutto quanto esposto in premessa

1. di aprire la selezione per mobilità esterna nell'ambito del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia ed extracomparto, per la copertura di 1 posto di Dirigente Tecnico a tempo pieno e indeterminato per il Servizio Edilizia Scolastica e Sportiva presso

il Dipartimento Territorio, Ambiente, Lavori Pubblici e Patrimonio del Comune di Trieste;

2. di riservare tale procedura al personale dipendente presso Enti appartenenti al Comparto Unico del Pubblico Impiego regionale e Locale della Regione Friuli Venezia Giulia (articolo 127, comma 1, della Legge Regionale 13/1998) oppure extracomparto, ai dipendenti in servizio presso uno degli enti individuati dall'articolo 1, comma 2 del Decreto Legislativo 165 del 30 marzo 2001, come novellato dall'articolo 4 del Decreto Legge 90/2014 convertito nella Legge 114 del 11 agosto 2014, diverso da quelli appartenenti al Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato inquadrato, secondo le disposizioni del comparto di contrattazione collettiva di provenienza, nella qualifica di dirigente tecnico e che abbia superato il periodo di prova nella qualifica stessa;
3. di approvare il relativo bando di mobilità, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso **(ALLEGATO 1)**;
4. di stabilire che la partecipazione dei candidati alla procedura di mobilità bandita dal Comune di Trieste avviene con la modalità prevista nell'articolo 4 del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994 e successive modifiche e integrazioni e nell'articolo 35 ter, comma 2, del Decreto Legislativo 165/2001 e secondo quanto previsto dall'articolo 3 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di data 03/11/2023;
5. di procedere alla valutazione del possesso dei requisiti per l'accesso, sulla base delle sole dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione, di norma, per i candidati inseriti nella graduatoria finale, mentre il reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati sarà accertato al momento della sottoscrizione della cessione del contratto di lavoro;
6. di dare atto che il trasferimento potrà avvenire solo nei confronti dei soggetti per i quali sussista la condizione di nulla osta alla mobilità, nelle

modalità previste nell'ordinamento dell'Amministrazione di appartenenza;

7. di stabilire che al termine della selezione si procederà alla stipula di un contratto di cessione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato del vincitore, ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 1406 e seguenti del codice civile;
8. di dare atto che verranno formulate due graduatorie:
 - una formata dai candidati dipendenti a tempo indeterminato presso un'Amministrazione del Comparto Unico del Pubblico Impiego Regionale e Locale del Friuli – Venezia Giulia;
 - una formata dai candidati dipendenti a tempo indeterminato presso uno degli enti individuati dall'art.1, comma 2 del Decreto Legislativo 165 del 30 marzo 2001 diversi da quelli appartenenti al Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia, come novellato dall'articolo 4 del Decreto Legge 90/2014 convertito nella Legge 11 agosto 2014 n.114), da utilizzare in subordine alla prima;
9. di dare atto che le graduatorie verranno utilizzate esclusivamente per la presente selezione e che l'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzarle solo in caso di rinuncia, di esito impeditivo a seguito di accertamento sanitario con il medico competente o di mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione;
10. di pubblicare il calendario della prova e ogni eventuale comunicazione relativa al bando stesso sul sito internet del Comune di Trieste, nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/bandi di concorso in scadenza/Concorsi e sul Portale unico del reclutamento inPA almeno 15 giorni prima della data stabilita per lo svolgimento della stessa;
11. di demandare a un successivo provvedimento la costituzione della Commissione Esaminatrice;
12. di dare diffusione al bando di mobilità, in conformità a quanto previsto nel "Regolamento", attraverso la pubblicazione all'Albo Pretorio On Line,

sul sito Internet del Comune di Trieste per un periodo di 20 giorni e sul Portale unico del reclutamento inPA.

13. di dare atto che la cessione del contratto di lavoro sarà subordinata alla verifica del rispetto delle disposizioni normative in materia di pareggio di bilancio e di limiti alla spesa del personale, nonché di vincoli normativi in tale materia introdotti da norme anche successive alla pubblicazione dell'avviso di selezione.

Allegati:

Bando_mobilita_Dir_Tecnico.pdf

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Dottoressa Manuela Sartore

Trieste, vedi data firma digitale

*Documento sottoscritto con firma digitale
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)*

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MANUELA SARTORE

*CODICE FISCALE: ******

DATA FIRMA: 27/03/2025 09:30:04